



#Interview Vincent RICARD, Chargé du Développement et Recrutement Région Haute Savoie Ain

 GROUPE SAMSE RECRUTE · DIMANCHE 30 SEPTEMBRE 2018 

Découvrez l'interview de Vincent RICARD, Chargé du Développement et Recrutement Région Haute Savoie Ain au sein du Groupe Samse.

Bonjour Vincent, peux-tu nous parler de ton parcours et de ton arrivée dans le Groupe Samse ?

J'ai commencé par 3 ans d'alternance dans la distribution spécialisée (bricolage, jardin, prêt-à-porter) en tant que vendeur puis manager. Passionné par l'humain, l'unicité de chaque collaborateur et ce qu'elle apporte à l'organisation, j'ai choisi de me spécialiser dans le recrutement ensuite, mais toujours en gardant le fil conducteur de la distribution. J'ai ainsi travaillé 3 ans en cabinet de recrutement. Puis j'ai occupé pendant près de 2 ans, un poste de chargé RH plus généraliste au sein d'une filiale française d'un leader Suisse de la distribution alimentaire

Pourquoi le Groupe Samse ?

Un défi inédit au sein d'un groupe avec des valeurs fortes, basées sur l'humain, la bienveillance et la participation de chacun dans la dynamique de l'entreprise. De plus, recruter pour 2 enseignes différentes du groupe (L'Entrepôt du Bricolage et Samse) traduisait une volonté de travailler en synergie et créer une vraie émulation au sein du groupe.

Quelles sont tes missions au sein de l'équipe RH du Groupe Samse ?

Le Groupe Samse a créé ce poste de Chargé du Développement et du Recrutement pour Samse et L'Entrepôt du Bricolage pour faire face aux difficultés de recrutement et la pénurie de candidats sur la Haute Savoie et l'Ain. A proximité de la Suisse, attractive par les salaires proposés et un taux de chômage plus bas que sur le reste du territoire, les candidats sont plus rares et plus difficiles à attirer.

Tout d'abord, il est essentiel d'être visible et attractif sur la Haute Savoie. Via une présence terrain auprès de l'ensemble des acteurs de l'emploi du territoire, en participant à des forums, des salons emploi, afin de capter les bons candidats le plus rapidement possible. Via ces rencontres et échanges, il sera essentiel de mettre en valeur, au-delà des avantages que proposent le groupe Samse, les réelles valeurs humaines qui vivent au quotidien sur nos points de vente. De même, les perspectives d'évolutions internes sont un réel atout à mettre en avant auprès des candidats. En effet, de nombreux responsables sont d'anciens alternants, d'anciens commerciaux ou vendeurs, qui, par leurs compétences, leur mobilité et leur envie ont évolué régulièrement dans le groupe via l'accompagnement du service RH.

L'objectif à terme, serait d'être une entreprise reconnue sur ce bassin d'emploi par les candidats mais également par ses structures professionnelles du marché de l'emploi : pôle emploi, missions locales, CCI, intérim etc. Cela nous permettrait d'obtenir un volume de candidatures plus important

Quels sont les principaux acteurs avec lesquels tu aimerais travailler et développer des projets ?

Dans un 1er temps, il sera important de tisser des relations de confiance avec les acteurs publics : pôle emploi, missions locales, sur chacun des bassins d'emploi de la région. Ils pourront nous transmettre des profils intéressants, organiser des entretiens collectifs ou des forums. Chaque bassin d'emploi de la Haute-Savoie (Chablais, vallée de l'Arve, Annecy...) a ses propres spécificités auxquelles il faudra nous adapter.

En parallèle, je vais travailler avec les organismes de formation pour développer l'alternance sur nos points de vente. Cela permettra de former de futurs CDI à un métier et ils seront plus rapidement opérationnels lors de leur prise de fonction à temps plein.

Après ces premières semaines d'activité, quels sont selon toi les atouts du Groupe Samse que tu vas pouvoir mettre en avant ?

Il faudra alors s'appuyer sur tout ce qui été énoncé précédemment : des valeurs axées sur l'humain avant tout, une politique d'évolution interne des collaborateurs, des avantages groupe (participation, intéressement, CE...) couplés à une activité en plein essor !

Il est indispensable que nous, recruteurs, responsables ou directeurs, puissions véhiculer lors du process de recrutement ces mêmes valeurs, en répondant systématiquement aux candidats dans un délai raisonnable etc.

C'est en étant exemplaire dans notre recrutement, que petit à petit, nous gagnerons la confiance de chacun !

Un grand merci Vincent d'avoir répondu à nos questions, nous te souhaitons une belle réussite dans tes nouvelles fonctions et la mise en place de ces beaux projets !